



SCHWERPUNKTFRAGEN 2023

Auch in diesem Jahr hat der IVA gemeinsam mit Partnern Schwerpunktfragen ausgearbeitet und lädt die börsennotierten Unternehmen zur Beantwortung ein. Die Antworten der Unternehmen werden unter www.iva.or.at veröffentlicht.

1) Einfluss der Weltwirtschaft

- a. COVID-19-Hilfen: Hat Ihr Unternehmen 2022 COVID-19-Hilfen der Republik Österreich erhalten? Wurden Beträge zurückgezahlt?

Warimpex erhielt 2022 COVID-19-Hilfen für Kurzarbeit in untergeordnetem Ausmaß (rd. 9 TEUR), darüber hinaus erhielt Warimpex Entschädigungen für die Quarantäne von an COVID-19 erkrankten Mitarbeitern.

- b. Einfluss des Krieges in der Ukraine: Ist Ihr Unternehmen direkt finanziell durch den Krieg in der Ukraine betroffen? Wenn ja, in welcher Höhe und in welchem Sektor?

Warimpex ist konzernweit zum einen direkt durch Beschränkungen im Kapitalverkehr mit Russland betroffen sowie indirekt durch steigende Energie- und Baukosten. Dies betrifft sowohl den Hotelbetrieb als auch die aktuellen Immobilienentwicklungen.

- c. Hat Ihr Unternehmen außerordentliche Preiserhöhungen 2022 durchgeführt?

Nein

- d. Wie hoch war der Anteil nicht erneuerbarer Energieträger jeweils an den Kosten und dem genutzten Volumen an Energie (in jeder Form, einschließlich indirekter Nutzung, zB durch Erdgasverstromung) im vergangenen Geschäftsjahr? Welche Maßnahmen traf und trifft die Gesellschaft, um den Anteil nicht erneuerbarer Energieträger zu reduzieren?

Dazu verweisen wir auf die nichtfinanzielle Erklärung im Konzernlagebericht 2022.

2) Investitionen & ESG

Investitionen in die „Erhebung von ESG-relevanten Daten“ 2021 und 2022: Wie hoch sind die internen/externen Kosten (Beratung, Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer, IT-Dienstleister)?

- a. Investitionen in „Social Media“ 2021 und 2022: Wie hoch sind die internen/externen Kosten (Mitarbeiter, Mediaagentur, Strategieberatung usw)?

Es gab keine Investitionen in „Social Media“.

- b. Wie hoch belaufen sich die ESG-Kosten im Reporting in 2022 (externe Berater, Dienstleister usw.)? Wie viele Mitarbeiter sind ausschließlich für diese Aufgaben vorgesehen?

Die Kosten betragen ca. TEUR 26 iZm mit EU-Taxonomie-Assessments für Immobilien.



3) Aufsichtsrat

- a. Wie hoch sind die Nebenkosten, wie Reisekosten, Sekretariat, Beratung, Klausuren, Weiterbildung?
Im Jahr 2022 fielen Reisekosten für Aufsichtsratsmitglieder TEUR 3 an sowie rd. TEUR 0,2 für Weiterbildung.
- b. Verfügt Ihr Unternehmen über einen LID (Lead Independent Director)?
Sämtliche Mitglieder des Aufsichtsrates gelten als unabhängige Mitglieder im Sinne der C-Regel 53 des ÖCGK.

4) Investor Relations-Aktivitäten

- a. Anzahl der Roadshows im In- und Ausland?
Warimpex hat 2022 an Investorenkonferenzen von Raiffeisen Centrobank und Erste Bank teilgenommen.
- b. Anzahl der Kontakte mit institutionellen und privaten Investoren?
Warimpex pflegt eine offene und proaktive Kommunikation mit ihren Investoren.
- c. Aufwand für Research und Analysen?
Der Aufwand für Research und Analysen betrug 2022 ca. TEUR 20.
- d. Kosten der Printauflage des Geschäftsberichts und des Nachhaltigkeitsberichts?
Die Kosten für das Drucken der Geschäftsberichte betrug ca. TEUR 1,5; der Nachhaltigkeitsbericht ist als nichtfinanzielle Erklärung im Geschäftsbericht enthalten.

5) Steuerzahlungen 2022

- a. Wie hoch sind die Steuerzahlungen in Österreich und in den drei umsatzstärksten Auslandsmärkten (Angabe Land, Umsatz, Steuerzahlung)?
Für die Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG fielen 2022 die Mindest-Körperschaftsteuer iHv TEUR 7 sowie Quellensteuern iHv TEUR 36 an. Darüber hinaus ergab sich aus der Rückerstattung französischer Quellensteuern 2022 ein Steuerertrag iHv 146.
Polen: Umsatz 2022 TEUR 10.628, Ertragsteuer 2022 TEUR 97
Deutschland: Umsatz 2022 TEUR 3.512, Ertragsteuer 2022 TEUR 0

6) Förderung junger Menschen

- a. Wie viele Praktikanten sind in Ihrem Unternehmen tätig (2021 und 2022)?
In der Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG waren in 2021 ein Praktikant und in 2022 kein Praktikant beschäftigt.
- b. Wie viele Praktikanten erhalten eine Vergütung und wie hoch ist diese durchschnittlich?
n/a
- c. Beschreiben Sie die Alters- und Ausbildungsstruktur der Praktikanten.



n/a

7) Young Shareholders Austria – Fragen zu Arbeitsmarkt und Ausbildung

Die Nachfrage nach Facharbeitern kann aktuell mit in Österreich ansässigen Arbeitnehmern kaum mehr gedeckt werden, daher ist der Zuwachs zum Beispiel an Leasingkräften aus dem EU-Ausland enorm.

- a. Welche konkreten Maßnahmen werden Ihrerseits gesetzt, um künftig die Nachfrage an Fachkräften in Ihrem Unternehmen nachhaltig abdecken zu können?
Die Ziele sind, Chancen für Wachstum und Karriereentwicklung anzubieten, besondere Leistungen zu belohnen und die Zusammenarbeit auf allen Ebenen zu fördern sowie einen offene Unternehmenskultur zu gewährleisten.
- b. Wie viele Lehrlinge befinden sich im Unternehmen?
Bei Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG besteht derzeit kein Bedarf an Lehrlingen.
- c. Wie viele Leasingkräfte sind im Unternehmen tätig?
Bei Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG gibt es keine Leasingkräfte.
- d. Wie hoch waren die Aufwendungen für interne und externe Aus- und Fortbildungen gesamt und pro Mitarbeiter?
Im Jahr 2022 wurden verstärkt kostenlose Online-Fortbildungsangebote in Anspruch genommen; externe Kosten betragen TEUR 0,7.



In Kooperation mit dem Verein zur Korruptionsbekämpfung Transparency International Austria wurden zwei spezifische Themen ausgewählt.

1) Whistleblowing

In der Vergangenheit wurden Fälle von Korruption in internationalen Unternehmen immer wieder durch WhistleblowerInnen publik. Oft wurde in der Öffentlichkeit der Eindruck vermittelt, dass HinweisgeberInnen dem Unternehmen durch die Veröffentlichung schaden wollen.

- a. Inwiefern hat sich dies durch die Schaffung eines Meldesystems für HinweisgeberInnen gewandelt? Wird in Ihrem Unternehmen kommuniziert, dass Whistleblowing in erster Linie zum Schutz der Unternehmen dient, und welche Strategie verfolgt Ihr Unternehmen bei der Schulung von MitarbeiterInnen?
Es wurde noch kein Hinweisgebersystem eingeführt, da das Hinweisgeberschutzgesetz erst am 1. Februar 2023 im Nationalrat beschlossen



wurde und für Gesellschaften mit mehr als 50 Mitarbeitern gilt. Alle Mitarbeiter unterliegen einem Code of Conduct, in welchem ethische und rechtliche Grundlagen festgehalten sind.

- b. Wenn Sie bereits ein Meldesystem implementiert haben, gelang es dadurch Fälle von Fehlverhalten in der Vergangenheit erfolgreich aufzudecken? Wie hoch schätzen Sie, war der vereitelte monetäre Schaden für das Unternehmen?
n/a

2) Transparenz & Compliance

Korruptionsprävention hat viele Facetten. Entscheidend ist die Umgang mit der Problematik innerhalb eines Unternehmens und wie die Unternehmenskultur dahingehend ausgestaltet ist.

- a. Wie hoch ist das Budget für Compliance-Schulungen, mit **Schwerpunkt Antikorruption und Strafrecht**? Wie oft werden diese pro Jahre durchgeführt? Unterscheiden Sie dabei zwischen internen Schulungen für MitarbeiterInnen und externen Schulungen der Compliance Officer durch Dritte.
Alle Mitarbeiter unterliegen einem Code of Conduct, in welchem ethische und rechtliche Grundlagen festgehalten sind.



In Kooperation mit den Lesern des Mediums Börsen-Kurier wurden zwei Themen ausgewählt, die explizit als Börsen-Kurier-Leserfragen mit in die Schwerpunktfragen aufgenommen wurden.

1) Lieferketten

- a. War Ihr Unternehmen 2022 von Verzögerungen/Ausfällen in den Lieferketten betroffen?
Warimpex war 2022 nur geringfügig im Rahmen von Entwicklungs- und Bautätigkeiten durch Lieferverzögerungen betroffen.
- b. Wenn ja, bestehen diese Probleme derzeit noch immer? In welchem Ausmaß? Welche Auswirkungen haben diese auf Produktion bzw Leistung? Welche Maßnahmen haben sie getroffen/geplant, um die Abhängigkeiten zu reduzieren bzw Ihre Resilienz zu steigern?
Im Rahmen der Bauvorhaben wird versucht, bei steigenden Preisen möglichst frühzeitig Fixpreisverträge mit Subunternehmen und Lieferanten abzuschließen.



2) Inflation

- a. In welchen der folgenden Bereiche hat die Inflation spürbare Auswirkungen auf operative Ergebnisse, wo liegen die stärksten Auswirkungen?
- Personalkosten
 - Rohstoffe/Vormaterialien
 - Energie
 - Sonstiges, und zwar: steigende Zinsen
- b. Welche Maßnahmen haben Sie getroffen/geplant, um die Auswirkungen abzufedern?
- Vereinbarung von Fixpreisen / fixen Zinssätzen**

Alle Begriffe sind genderneutral zu verstehen.