



## SCHWERPUNKTFRAGEN 2022

Auch in diesem Jahr hat der IVA gemeinsam mit Partnern zwölf Schwerpunktfragen ausgearbeitet und lädt die börsennotierten Unternehmen zur Beantwortung ein. Die Antworten der Unternehmen werden unter [www.iva.or.at](http://www.iva.or.at) veröffentlicht.

### 1) Investitionen:

- a) Investitionen in die „Erhebung von ESG-relevanten Daten“ 2020 und 2021: Wie hoch sind die internen/externen Kosten (Beratung, Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer, IT-Dienstleister)?

**Die Kosten betragen ca. TEUR 30 für ein EU-Taxonomie Assessment für Immobilien.**

- b) Investitionen in „Social Media“ 2020 und 2021: Wie hoch sind die internen/externen Kosten (Mitarbeiter, Mediaagentur, Strategieberatung usw.)?

**Es gab keine Investitionen in „Social Media“.**

- c) Investitionen in die „Weiterentwicklung des IKS-Systems“ 2020 und 2021: Welche Maßnahmen wurden gesetzt? Wie hoch sind die internen/externen Kosten (Beratung, Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer)?

**Für eine neue Konsolidierungssoftware sind 2020 und 2021 Beratungskosten für die Implementierung in Höhe von rd. TEUR 57 angefallen. Die laufenden Kosten betragen rd. TEUR 22 pro Jahr. In 2021 fanden Online-Schulungen für die Software Argus Enterprise statt, eine Software zum Monitoring von Immobilienbeständen.**

### 2) ESG-Reporting:

- a) Wie hoch belaufen sich die ESG-Kosten im Reporting in 2021 (externe Berater, Dienstleister usw.)?

**Die Kosten betragen ca. TEUR 30 für ein EU-Taxonomie Assessment für Immobilien.**

- b) Wie viele Mitarbeiter sind ausschließlich für diese Aufgaben vorgesehen?

**Warimpex legt viel Wert auf Nachhaltigkeit und damit verbundene Bereiche, sodass sich eine Vielzahl von Mitarbeitern immer wieder mit ESG-Themen befasst, jedoch kein Mitarbeiter ausschließlich.**

- c) Werden die UN-PRI (Prinzipien für Verantwortliches Investieren der Vereinten Nationen) eingehalten?

**Warimpex erstellt seit 2016 einen nicht-finanziellen Bericht, seit 2017 freiwillig, in welchem ESG-Themen ausführlich behandelt werden. Die externen Beratungskosten dafür betragen im Jahr 2020 rd. TEUR 6. Es gibt zahlreiche unterschiedliche ESG-Richtlinien, Warimpex beschäftigt sich derzeit vor allem mit der EU-Taxonomie.**

### 3) Aufsichtsrat:

Wie hoch sind die Nebenkosten wie Reisekosten, Sekretariat, Beratung, Klausuren, Weiterbildung?

**In den Jahren 2020 und 2021 fielen Reisekosten für Aufsichtsratsmitglieder von je unter TEUR 1 an sowie rd. TEUR 3 für Beratung.**



4) **Investor Relations-Aktivitäten:**

- a) Anzahl der Roadshows im In- und Ausland?  
**Warimpex hat 2021 an Online-Investorenkonferenzen von Raiffeisen Centrobank und Erste Bank teilgenommen.**
- b) Anzahl der Kontakte mit institutionellen und privaten Investoren?  
**Seit dem IPO pflegt Warimpex eine offene und proaktive Kommunikation mit ihren Investoren.**
- c) Aufwand für Research und Analysen?  
**Der Aufwand für Research und Analysen betrug 2021 ca. TEUR 30.**
- d) Printauflage des Geschäftsberichts und des Nachhaltigkeitsberichts?  
**Warimpex lässt 150 Stk. in Deutsch, 50 Stk. in Englisch und 25 Stk. in Polnisch drucken.**
- e) Kosten der Veröffentlichungen in der „Wiener Zeitung“?  
**Die Kosten der Veröffentlichung in der „Wiener Zeitung“ betragen ca. TEUR 37 für den Geschäftsbericht und ca. TEUR 5 für die Einladung zur Hauptversammlung.**

5) **Steuerzahlungen 2021:**

Wie hoch sind die Steuerzahlungen in Österreich und in den drei umsatzstärksten Auslandsmärkten (Angabe Land, Umsatz, Steuerzahlung)?

**Für die Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG fielen 2021 die Mindest-Körperschaftsteuer iHv TEUR 7 sowie Quellensteuern aus Russland und Polen iHv TEUR 53 an. Darüber hinaus ergab sich aus der Rückerstattung französischer Quellensteuern 2021 insgesamt ein Steuerertrag iHv 628.**

**Aus Konzernsicht sind die drei umsatzstärksten Auslandsmärkte Russland, Polen und Ungarn:**

**Russland: Umsatz 2021 TEUR 14.083, Ertragssteuer 2021 TEUR 707**

**Polen: Umsatz 2021 TEUR 7.542, Ertragsteuer 2021 TEUR 54**

**Ungarn: Umsatz 2021 TEUR 2.784, Ertragsteuer 2021 TEUR 20**

6) **Lieferketten:**

Das Beispiel des deutschen Lieferkettengesetzes scheint die Richtung der EU-Kommission in Bezug auf den ESG-Faktor „Social“ vorzuzeichnen. Welchen operativen und finanziellen Einfluss auf Ihr Geschäftsmodell erwarten Sie von einer solchen (gesetzlichen) Vorgabe?

**Damit in Zusammenhang kann es zu zusätzlichem operativen und/oder finanziellem Aufwand kommen; eine genauere Analyse kann erst anhand konkreter Vorgaben vorgenommen werden.**

7) **Förderung junger Menschen:**

Wie viele Praktikanten sind in Ihrem Unternehmen tätig (2020 und 2021)? Wie viele Praktikanten erhalten eine Vergütung und wie hoch ist diese durchschnittlich? Beschreiben Sie die Alters- und Ausbildungsstruktur der Praktikanten.



In der Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG waren in 2020 und 2021 jeweils ein Praktikant beschäftigt. Alle Praktikanten erhalten eine Vergütung. Die Praktikanten stehen jeweils noch in Ausbildung bzw. am Beginn ihrer Berufslaufbahn.

8) **Young Shareholders Austria - Fragen zu Arbeitsmarkt und Ausbildung:**

Die Nachfrage nach Facharbeitern kann aktuell mit in Österreich ansässigen Arbeitnehmern kaum mehr gedeckt werden, daher ist der Zuwachs zum Beispiel an Leasingkräften aus dem EU-Ausland enorm.

- a) Welche konkreten Maßnahmen werden Ihrerseits gesetzt, um künftig die Nachfrage an Fachkräften in Ihrem Unternehmen nachhaltig abdecken zu können?

**Die Ziele sind, Chancen für Wachstum und Karriereentwicklung anzubieten, besondere Leistungen zu belohnen und die Zusammenarbeit auf allen Ebenen zu fördern sowie einen offene Unternehmenskultur zu gewährleisten.**

- b) Wie viele Lehrlinge befinden sich im Unternehmen?

**Bei Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG werden gibt es keine Lehrlinge.**

- c) Wie viele Leasingkräfte sind im Unternehmen tätig?

**Bei Warimpex Finanz- und Beteiligungs AG gibt es keine Leasingkräfte.**

- d) Wie hoch waren die Aufwendungen für interne und externe Aus- und Fortbildungen gesamt und pro Mitarbeiter?

**Im Jahr 2021 wurden verstärkt kostenlose Online-Fortbildungsangebote in Anspruch genommen; externe Kosten betragen TEUR 0,7.**



In Kooperation mit dem Verein zur Korruptionsbekämpfung Transparency International Austria wurden zwei spezifische Themen ausgewählt:

9) **Whistleblowing:**

Der österreichische Gesetzgeber ist nach wie vor säumig bei der Übernahme der Whistleblowing-Richtlinie in nationales Recht.

- a) Wurde in Ihrem Unternehmen bereits ein Hinweisgebersystem implementiert? Falls ja, ermöglicht dieses auch anonyme Meldungen?

**Es wurde noch kein Hinweisgebersystem eingeführt, da die gesetzliche Umsetzung noch nicht vorliegt.**

- b) Was sind Ihre Erfahrungen mit Fällen von Whistleblowing und erheben Sie Statistiken betreffend der Anzahl der irrelevanten Meldungen?

**n/a**



11) **Transparenz:**

Können Mitarbeiter, Anleger oder interessierte Bürger Unternehmensinformationen, die über die gesetzlichen Veröffentlichungspflichten hinausgehen, einsehen (z.B. Gehaltsdaten, ESG-Kennzahlen, Lieferketten, Compliance-Vorfälle, etc.)?

**Warimpex erstellt seit mehreren Jahren einen freiwilligen nicht-finanziellen Bericht.**



In Kooperation mit den Lesern des Mediums Börsen-Kurier wurden zwei Themen ausgewählt, die explizit als Börsen-Kurier-Leserfragen mit in die Schwerpunktfragen aufgenommen wurden:

12) **Aktionärsfreundlichkeit:**

Die Bundesregierung hat zuletzt den heimischen Kapitalmarkt wieder stärker in den Fokus genommen - Stichwort **Finanzbildung und Wiedereinführung der Behaltefrist**. Was haben Sie in 2022 konkret in Bezug auf eine weitere Optimierung Ihrer Transparenz und Ihrer Aktionärsfreundlichkeit vor?

**Warimpex unterstützt das Projekt Teach For Austria.**

13) **Blackout:**

Welche Vorbereitungen haben Sie für einen eventuellen Blackout getroffen, insbesondere hinsichtlich Business Continuity Management, Anlagenabsicherung (nicht zuletzt IT), Sicherstellung der internen und externen Kommunikation sowie Bewusstseinsbildung bei Mitarbeitern?

**Die Maßnahmen die Warimpex setzen kann sind sehr limitiert in Bezug auf die weitreichenden Auswirkungen eines Blackouts. Die gesamte IT von Warimpex ist in die Cloud ausgelagert.**

Alle Begriffe sind genderneutral zu verstehen.