



## SCHWERPUNKTFRAGEN 2019

Auch in diesem Jahr hat der IVA 8 Schwerpunktfragen ausgearbeitet und lädt die börsennotierten Unternehmen zur Beantwortung ein. Die Antworten der Unternehmen werden im Internet unter [www.iva.or.at](http://www.iva.or.at) veröffentlicht.

1. Wie viele **Mitarbeiter** (ohne Vorstand) hatten 2018 einen Jahresgesamtbezug von **mehr als 200.000 Euro** und wie viele davon einen Jahresgesamtbezug von **über 500.000 Euro**?

Antwort:

Die Bezüge in der Managementebene bestehen aus einem fixen und einem variablen Anteil, welcher 25 % bis zu 50 % beträgt. Die variablen Anteile kommen nur dann voll zur Auszahlung, wenn die überwiegend quantitativen kurz- und mittelfristigen Ziele vollständig erfüllt sind.

Im Rahmen der Effizienzsteigerungsprogramme wurden auch Strukturmaßnahmen getroffen, die die laufende Reduktion der Anzahl der Führungskräfte auf ein notwendiges Maß bewirken.

MA-Kategorie	Über 200.000 € (bei 100% Zielerreichung)	Über 500.000 € (bei 100% Zielerreichung)
Führungskräfte	32	0
Top Experten	2	0
Summe	34	0

2. Wie viele Mitarbeiter gingen 2018 mit welchem **Durchschnittsalter in Pension**? Anzahl der Mitarbeiter per 31.12.2018, getrennt nach **Frauen und Männern** und **nach Ländern**, Anzahl der Lehrlinge, Anzahl der freigestellten **Betriebsräte**, gegliedert Inland – Ausland



Antwort:

2018 gingen 54 Personen mit durchschnittlich 61,6 Jahren in Pension.

In Österreich lag das Pensionsantrittsalter in 2017 im Durchschnitt bei 61,7 Jahren (Quelle: BMASK). VERBUND-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gehen daher in etwa im gleichen Alter in Pension wie der österreichische Durchschnitt.

**Struktur Mitarbeiter 2018**

APS zum 31.12.2018	Frauen	Männer	Summe
Konzern	491	2.293	2.784
davon Österreich	456	1.973	2.429
davon Deutschland	30	313	343
davon weitere europäische Länder	5	7	12

2018:

Lehrlinge: 151

Freigestellte Betriebsräte: 3 in Österreich, 1 in Deutschland.

3. Wie hoch sind die **Nebenkosten** wie Reiskosten, Sekretariat, Beratung, Klausuren, Weiterbildung für den **Aufsichtsrat**?

Antwort:

In 2018 fielen folgende Nebenkosten für den Aufsichtsrat an:

Sekretariat:	125 Tsd. €
Beratung:	441 Tsd. €
Reisekosten:	7 Tsd. €
Spesen:	32 Tsd. €

4. **Kosten des Geschäfts- und Nachhaltigkeitsberichts?**

- Print-Auflage: in deutscher und englischer Sprache
- Verteiler: Privatanleger, institutionelle Investoren, Banken, sonstige



Antwort:

Vom Integrierten Geschäftsbericht wurden für das Geschäftsjahr 2018 1.700 Stück in Deutsch und 200 Stück in Englisch gedruckt.

Die Gesamtkosten für die Erstellung, die Übersetzung und den Druck der Publikation betragen insgesamt rund 125 Tsd. Euro.

Der Integrierte Geschäftsbericht wird an unterschiedliche Zielgruppen verteilt (u. a. werden jedes Jahr standardmäßig 500 Stück im Rahmen der HV verteilt, rd. 170 Stück an registrierte Banken sowie rd. 220 Stück an registrierte Privatanleger und institutionelle Investoren. Die übrigen Exemplare dienen dazu, Bestellungen, die über das Webformular auf der Webseite von VERBUND einlangen, zu bedienen).

## 5. Investor Relations-Aktivitäten

- Road Shows im In- und Ausland, Kontakte mit institutionellen und privaten Investoren

Antwort:

Die aktive und offene Kommunikation mit Investoren, Analysten und Kleinaktionären im Rahmen von Roadshows, Conference Calls und persönlichen Gesprächen ist VERBUND ein wichtiges Anliegen. Im Jahr 2018 war das Investor-Relations-Team von VERBUND auf Roadshows in Europa und den USA und nahm an mehreren großen Investorenkonferenzen teil. Gemeinsam mit dem Vorstand traf das Team Investoren aus aller Welt. Diese wurden über die wesentlichen Kennzahlen sowie die operative und strategische Entwicklung von VERBUND informiert.

- Aufwand für Research und Analysen

Antwort:

Im Investor Relations Bereich fielen 2018 keine Kosten für Research und Analysen an.

- Kosten der Veröffentlichungen in der Wiener Zeitung und sonstigen Medien

Antwort:

Die Kosten für die Veröffentlichung des Jahresabschlusses 2018 in der Wiener Zeitung (separate Sonderbeilage zur Wiener Zeitung, ganzseitige persönliche Information an die Aktionäre,



separater übersichtlicher 5-Jahresvergleich mit Kennzahlen zu Wirtschaft, Umwelt, Soziales, Darstellung des Konzerns sowie VERBUND AG, Austrian Power Grid AG, Österreichisch-Bayerische Kraftwerke Aktiengesellschaft und Donaukraftwerk Jochenstein Aktiengesellschaft, aktueller Werbeteil) rund 87 Tsd. Euro netto.

## 6. **Beratungsaufwand, Aufwand für Digitalisierung**

- Gliedert nach Rechtsberatung, IT-Beratung/Digitalisierung, Werbung, Öffentlichkeitsarbeit, Personalsuche, sonstige

### Antwort:

Rechts- Prüfungs- und Beratungsaufwand 2018 rd. 11.800 Tsd. €

IT Beratung (Beraterkosten in IT Bereich für Weiterentwicklung, Instandhaltung und Betrieb von IT Systemen) 2018 rd. 5.000 Tsd. €

Aufwand für Digitalisierung 2018 rd. 3.640 Tsd. €

Werbung 2018 rd. 6.700 Tsd. € (ohne APG)

Öffentlichkeitsarbeit 2018 rd. 1.200 Tsd. € (ohne APG)

Personalsuche 2018 rd. 90 Tsd. €

- Beschreibung der Aktivitäten betreffend Digitalisierung

### Antwort:

Im Jahr 2018 wurde das Digital Center of Excellence eingerichtet, seit 2019 werden durch den neu eingerichteten Holdingbereich für Digitalisierung die konzernweiten Initiativen zur Digitalisierung bei VERBUND zentral gesteuert und wahrgenommen. Folgende strategischen Projekte wurden 2018 bearbeitet:

- Digital Workforce Management:  
Nutzung digitaler Hilfsmittel zur administrativen Vereinfachung sämtlicher Wartungs-, Instandhaltungs-, Erneuerungs- und Erweiterungsvorhaben.
- Digitales Kraftwerk:  
Technische und wirtschaftliche Evaluierung der Einsatzmöglichkeiten zusätzlicher digitaler Technologien (z.B. Advanced Analytics, Machine Learning, IoT etc.) zur weiteren Automatisierung in Kraftwerken.



- 360° Sicht auf Kunden:  
Einheitliche Nutzung von digitalen Tools und Systemen (z.B. Analytics und CRM) zur Steigerung der Kundenakquise und -bindung, sowie Nutzung digitaler Vertriebskanäle für Kampagnenmanagement.
- Optimierung kaufmännischer Prozesse: Digitalisierung der Rechnungslegung und des Posteingangs sowie Verwendung digitaler Signatur für Behördenschriftverkehr.

Weitere Projekte/Konzepte werden derzeit hinsichtlich ihres Digitalisierungsbeitrags evaluiert und danach über ihre Um- bzw. Fortsetzung entschieden.

## 7. Beiträge/Spenden/Sponsoring, Repräsentation

- gegliedert nach Kultur, Sport, Philanthropie

Antwort:

Sport: 1.300.000 €; Kultur: 720.000 €; Soziales/Bildung: 743.600 €

## 8. Versicherungsaufwand (ohne KFZ), erhaltene Schadenvergütungen

(ohne KFZ) in den letzten drei Jahren

Antwort:

Die wichtigsten Versicherungen im VERBUND der Jahre 2016 bis 2018 waren Sachversicherungen (Maschinenbruch- und Feuerversicherungen) der Kraftwerksanlagen, Betriebshaftpflichtversicherungen, D&O Versicherungen und Strafrechtsschutzversicherungen. Abhängig von Risikoeinschätzung und Versicherungskonditionen, gestaltet sich auch der Selbstbehalt der jeweiligen Versicherungssparte.

### Versicherungsaufwand (ohne KFZ)

2016: rd. 2,9 Mio. €  
2017: rd. 2,9 Mio. €  
2018: rd. 2,6 Mio. €

### Schadensvergütungen (ohne KFZ)

2016: rd. 1,0 Mio. €  
2017: rd. 0,4 Mio. €  
2018: rd. 0,5 Mio. €