



PALFINGER: SCHWERPUNKTFRAGEN 2017

Auch in diesem Jahr hat der IVA 8 Schwerpunktfragen ausgearbeitet und lädt die börsennotierten Unternehmen zur Beantwortung ein. Die Antworten der Unternehmen werden im Internet unter www.iva.or.at veröffentlicht.

1. Wie viele **Mitarbeiter** (ohne Vorstand) hatten 2016 einen Jahresgesamtbezug von **mehr als 200.000 Euro** und wie viele davon einen Jahresgesamtbezug von **über 500.000 Euro**?

Abgesehen von den Vorstandsmitgliedern (Entgeltdetails siehe iGB) gab es in Österreich fünf weitere Palfinger-Manager, deren Entgelt 2016 über 200.000 Euro (aber unter 300.000 Euro) lag.

2. Wie viele **Mitarbeiter** hatten im Berichtsjahr einen **Jahresbezug von weniger als 25.000 Euro**? (Vollzeitbeschäftigung, volles Jahr, ohne Lehrlinge) aufgliedert nach **Inland – Ausland**.

Kein öst. Vollzeit-Mitarbeiter verdiente weniger als 25.000 Euro (außer Lehrlinge)

3. **Aktionariat (in %)** – soweit Informationen vorhanden bzw. Schätzung

- **Mitarbeiter** (ohne Vorstand) ca. **0,5%**
- **Vorstand, Aufsichtsrat** ca. **3,5%**
- **Retail-Aktionäre** –Inland ca. **4%** - Ausland ca. **1%**



- **ausländische Investoren ca. 25%** (inkl. Sany)

Nachdem es in Österreich keine Namensaktien gibt, sind die Angaben nur geschätzt.

4. Externe Kosten der Börsennotiz

- Wiener Börse AG ca. **9.000 Euro**,
- OePR (Österreichische Prüfstelle für Rechnungslegung) ca. **7.000 Euro**,
- FMA ca. **24.000 Euro**,
- Mitgliedschaften ca. **2.000 Euro**,
- Hauptversammlung ca. **40.000 Euro**,
- Road Shows und Präsentationen ca. **75.000 Euro**,
- Beratungsaufwand ca. **25.000 Euro**.

5. Externer **Beratungsaufwand** (ohne Prüfungsleistungen) an die „Big Four“ (Deloitte, EY, KPMG, PwC) und BDO

"Der externe Beratungsaufwand ohne Prüfungsleistungen an die ""Big Four"" inklusive BDO betrug im Jahr 2016 für alle österreichischen Gesellschaften 955k. Inkludiert sind in diesem Betrag auch Due-Diligence-Leistungen für durchgeführte und geplante Akquisitionen. Siehe Anhang 52"



6. Höhe der **Körperschafts- (bzw. Ertragssteuer) zahlungen** 2016 in **Österreich** und in den drei wichtigsten **Auslandsmärkten**.

Ertragssteuerzahlungen betragen in 2016 in Österreich 16.204 TEUR, in Deutschland 4.002 TEUR, in Nordamerika 2.854 TEUR und in Russland 1.092 TEUR.

7. Wie viele Mitarbeiter gingen 2016 mit welchem **Durchschnittsalter in Pension?** Anzahl der Mitarbeiter per 31.12.2016, gegliedert in Geburtsjahrgang 1956 und älter, 1957 – 1961, 1962 – 1966 (jeweils getrennt nach Frauen und Männern), Anzahl der Lehrlinge, Behinderten-Einstellquote.

2016 gingen in Österreich 11 Palfinger-Mitarbeiter mit einem Durchschnittsalter von 61 Jahren in Pension.

Anzahl der öst. Mitarbeiter per 31.12.2016, gegliedert in Geburtsjahrgang 1956 und älter, 1957 - 1961, 1962 - 1966 (jeweils getrennt nach Frauen und Männern):

	M	W	Gesamtergebnis
1956 u älter	28	4	32
1957-1961	72	9	81
1962-1966	147	13	160
Gesamtergebnis	247	26	273

Anzahl der öst. Lehrlinge, per 31.12.2016: 65 Lehrlinge in AT
Behinderten-Einstellquote: 1,36% gem. öst. BEinstG



8. Mögliche Auswirkungen von **BREXIT** und der **TRUMP**-Administration im Jahr 2017 und in den Folgejahren.

Die möglichen Auswirkungen von BREXIT und der Trump-Administration in 2017 bzw. den Folgejahren sind schwer vorhersehbar. Aber prinzipiell ist zu sagen, dass Großbritannien zwar ein wichtiger Markt für PALFINGER ist, gleichzeitig von der Größe (4 Prozent vom Umsatz) aber auch überschaubar ist. Der BREXIT würde PALFINGER also eher indirekt treffen, wenn dadurch in Europa eine Unsicherheit entsteht, die das Investitionsklima belasten würde. Die direkten Auswirkungen dürften sich in Grenzen halten. Die Trump-Administration sieht PALFINGER durch die lokale Wertschöpfung in den USA eher positiv. 80 Prozent der Produkte werden mit über 1.000 Mitarbeitern Vorort produziert. Von Investitionen in Infrastruktur, wie Präsident Trump sie versprochen hat, würde PALFINGER ganz sicher profitieren.