

## Schwerpunktfragen der HV-Saison 2016

1. Wie viele **Mitarbeiter** (ohne Vorstand) hatten 2015 einen Jahres-gesamtbezug von **mehr als 200.000 Euro** und wie viele davon einen Jahresgesamtbezug von **über 500.000 Euro**?

Kein Mitarbeiter hatte im Jahr 2015 einen Jahresgesamtbezug von mehr als 200.000 Euro.

2. Wie viele **Mitarbeiter** hatten im Berichtsjahr einen **Jahresbezug von weniger als 25.000 Euro**? (Vollzeitbeschäftigung, volles Jahr, ohne Lehrlinge)

Von den angefragten Mitarbeitern hatte keiner in Österreich innerhalb der Rath Gruppe einen Bezug von weniger als 25.000 Euro.

3. **Werden 2016 die Vorteile der Steuerreform 2016 genützt?**

- Mitarbeiter-Aktien (Freibetrag 3.000 Euro)
- Abschaffung der Gesellschaftssteuer (Kapitalmarkttransaktionen, Auflösung von „Großmutterzuschüssen“)

In der Rath-Gruppe existiert derzeit kein Programm für Mitarbeiter-Aktien.

Die Abschaffung der Gesellschaftssteuer ist zu begrüßen. Auf die Rath Gruppe derzeit nicht anwendbar – kein Bedarf.

4. **Enforcement:** Wurde im Berichtsjahr eine **Prüfung der OePR (Prüfstelle für Rechnungslegung)** durchgeführt? Wenn ja, Dauer, zusätzlicher Sach- und Personalaufwand, **Ergebnis** (veröffentlichte Beanstandungen).

Nein, es wurde keine Prüfung der OePR durchgeführt.

5. Interner Aufwand für **IT, IT-Beratungsaufwand**, Externer Aufwand für **PR, Öffentlichkeitsarbeit** und **Lobbying**.

Der interne IT-Aufwand beläuft sich auf 683 TEUR, der externe Aufwand für IT, PR, bzw. Öffentlichkeitsarbeit und Lobbying beläuft sich auf „Null“.

6. Höhe der **Körperschaftsteuerzahlungen** in Österreich 2015, Höhe der steuerlichen Verlustvorträge (Österreich), lohnabhängige **Pflicht-beiträge an die Wirtschaftskammer, für Mitarbeiter berechnete und abgeführte Arbeiterkammerumlage, Kommunalsteuer, Grundsteuer**.

Die Körperschaftsteuerzahlungen in Österreich lagen bei 146 TEUR, die steuerlichen Verlustvorträge belaufen sich auf rd. 8,4 Mio. EUR. An Pflichtbeiträgen an die Wirtschaftskammer wurden 60 TEUR, bzw. an Arbeiterkammerumlage 29 TEUR bezahlt.

7. **Aufgliederung Mitarbeiteranzahl:** Österreich - EU (ohne Österreich) - übrige Welt, Anzahl der freigestellten Betriebsräte.

In Österreich 157 (Köpfe), in der EU 337 (Köpfe), im Rest der Welt 60 (Köpfe). Es gibt in der Rath-Gruppe keine freigestellten Betriebsräte.

8. Beschreibung der **Compliance-Aktivitäten**, Anzahl der Mitarbeiter der Compliance-Organisation. Welche Compliance Aktivitäten wurden zu welchen Kosten ausgelagert? Maßnahmen gegen Cyberkriminalität ?

Im Wesentlichen sind die Meldungen von Directors Dealings, die Führung der korrekten Unterlagen zu einzelnen Themen im Bereich Information an Mitarbeiter innerhalb der Leitungspositionen. Innerhalb der Rath Gruppe beschäftigen sich neben dem Vorstand für Finanzen 1 Mitarbeiter mit Compliance Aktivitäten. Es wurden keine Aktivitäten ausgelagert. Aufgrund unserer internen IT-Strategie setzen wir auf:

- Firewalls zum Schutz unseres Netzwerks
- Antispam Software, Antivirus Software
- Laufende (6-Monatesintervall) Änderung der Passwörter innerhalb der IT-Landschaft.

9. Wie viele Mitarbeiter gingen 2015 mit welchem **Durchschnittsalter in Pension?**  
Anzahl der Mitarbeiter per 31.12.2015, gegliedert in Geburtsjahrgang 1955 und älter, 1956 - 1960, 1961 - 1965 (jeweils getrennt nach Frauen und Männern), Anzahl der Lehrlinge, Behinderten-Einstellquote.

in Österreich	weiblich	männlich	Gesamt
Anzahl der Pensionierungen	2	0	2
Durchschnittsalter bei Pensionsantritt	60	0	60

Weltweit	weiblich	männlich	Gesamt
Anzahl der Pensionierungen	4	3	7
Durchschnittsalter bei Pensionsantritt	61,5	62	61,71

**Anzahl der Mitarbeiter per 31.12.2015, gegliedert nach Geburtsjahrgängen**

in Österreich

Altersgruppe	weiblich	männlich	Anzahl MA gesamt
geb. 1955 oder früher	0	8	8
geb. 1956 - 1960	2	13	15
geb. 1961 - 1965	5	19	24
geb. 1966 oder später	30	80	110

Anzahl Mitarbeiter gesamt	37	120	157
---------------------------	----	-----	-----

### Weltweit

Altersgruppe	weiblich	männlich	Anzahl MA gesamt
geb. 1955 oder früher	4	51	55
geb. 1956 - 1960	11	61	72
geb. 1961 - 1965	18	80	98
geb. 1966 oder später	57	272	329
Anzahl Mitarbeiter gesamt	90	464	554

Es wurden im Jahr 2015, 4 Lehrlinge beschäftigt. Die Behinderten Einstellquote beläuft sich auf weniger als 1% der Beschäftigten.

10. Welchen Stellenwert hat **e-Business** im Bereich Verkauf / Vertrieb, Beschaffung, Personal in der Unternehmensgruppe? Welche **Social Media** werden wie genutzt? Kosten?

In unserem Bereich ist es nach wie vor sehr wichtig, persönlich das Gespräch mit unseren Kunden zu suchen, daher ist es derzeit noch kein Thema, weder e-Business noch Social Media.